

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ленинград-  
ской области «Лужская школа-интернат, реализующая адаптированные обра-  
зовательные программы»  
(ГБОУ ЛО «Лужская школа- интернат»)



Рассмотрено  
на общем собрании  
работников  
от «26» декабря 2020 г.  
№ 27

Утверждено  
распоряжением директора  
ГБОУ ЛО «Лужская школа-ин-  
тернат» от «11» января 2021 г. № 1/1



*Регистрационный номер 44/0*

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ленин-  
градской области «Лужская школа-интернат, реализующая адаптированные  
образовательные программы»

Луга  
2021 год

Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ленинградской области «Лужская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы»:

Пункт 3.1. Положения изложить в новой редакции:

Фонд оплаты труда образовательного учреждения утверждается главным распорядителем бюджетных средств в соответствии с действующим законодательством.

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год в пределах предоставленных субсидий на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности.

Пункт 3.3. Положения изложить в новой редакции:

3.3. Годовой фонд оплаты труда образовательного учреждения рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12.

Пункт 3.7.6. Положения изложить в новой редакции:

3.7.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам образовательного учреждения в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников образовательного учреждения и оплату премий.

Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат в государственных казенных учреждениях Ленинградской области определяется приказом уполномоченного органа в пределах, утвержденных ассигнований на соответствующий год.

В целях поощрения работников в образовательном учреждении применяются следующие виды материального стимулирования:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- стимулирующая надбавка по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- профессиональная стимулирующая надбавка;
- премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о стимулировании работников, с учетом мнения профсоюзного комитета.

Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по учреждению в соответствии с Положением об оплате и Положением о стимулировании труда работников учреждения.

Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (работника) и (или) критериев оценки деятельности учреждения (работника) (далее КПЭ).

Требования к КПЭ, применяемым для определения размера премиальных выплат по итогам работы:

- объективность;
- управляемость;
- прозрачность;
- отсутствие негативных внешних эффектов;
- экономичность.

При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу им могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.; в других случаях при наличии основания, по распоряжению директора школы-интерната.

Размер стимулирующей надбавки по итогам работы определяется на основе КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, устанавливаемых Положением о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», утвержденного Постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262.

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности и порядок их применения для определения размера стимулирующей надбавки по итогам работы (в том числе удельные веса (сумма баллов) КПЭ, критериев оценки деятельности, механизм или формула, предполагающие связь значений КПЭ, критериев оценки деятельности с размером надбавки) устанавливает локальным нормативным актом учреждение.

Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ работникам учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения, а для руководителя учреждения – по решению уполномоченного органа.

Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 % базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

Суммарный по учреждению объем премиальных выплат по итогам работы, стимулирующей надбавки по итогам работы, премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ находится в диапазоне от 20 до 100 % базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

- к профессиональным праздникам;
- к юбилейным датам (от 45 лет, к юбилею школы);
- в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 % фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается по отдельным должностям (профессиям) работников в процентах к должностному окладу (окладу), выплатам по ставке заработной платы, окладно-ставочной части заработной платы либо в абсолютной величине (в рублях) в целях сохранения (привлечения) высококвалифицированных кадров.

Профессиональная стимулирующая надбавка не может быть установлена по всем должностям работников учреждения, входящим в одну ПКГ, один КУ.

Размер профессиональной стимулирующей надбавки устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников сроком на 1 год единым для каждой должности (профессии), в отношении которой устанавливается надбавка.

Премияльные выплаты по итогам работы; стимулирующая надбавка по итогам работы; премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ; профессиональная стимулирующая надбавка начисляются за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности премия не начисляется.

Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен.

При определении размеров стимулирующих выплат должно учитываться:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Пункт 8.1. Положения изложить в новой редакции:

Работникам образовательного учреждения устанавливаются компенсационные выплаты за дополнительную работу и за работу с особыми условиями труда (работа в тяжёлых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации.

К компенсационным выплатам работников образовательной организации относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

В образовательном учреждении применяются следующие компенсационные выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (на основании Методических рекомендаций, направленных письмом Минобр-науки России от 29.12.2017 г. № ВП-1992/02):

- выплаты за выполнение сверхурочных работ;
- оплата за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- оплата за выполнение работ различной квалификации;
- оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- оплата за выполнение отдельных дополнительных обязанностей: классное руководство; проверка письменных работ; заведование кабинетами; руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями;
- иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за особенности и специфику работы в образовательной организации. Специфика работы в образовательной организации включает:
  - работу с обучающимися с ОВЗ;
  - индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые не могут посещать образовательную организацию на общих основаниях;
  - индивидуальное или групповое обучение детей, которые длительно находятся на лечении в стационарном лечебном учреждении или дома.

Пропито, пропунумеровано и скреплено печатью

5 ( *пять* ) лист об

Директор ГБОУ ЮО "Дужская школа-интернат"

*М.А. Кудрявцева*

