

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ленинградской области «Лужская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы»
(ГБОУ ЛО «Лужская школа-интернат»)

Согласовано
Председатель ПК



Рассмотрено
на общем собрании
работников
от «16» 03 2021 г.
№ 18

Утверждено
распоряжением директора
ГБОУ ЛО «Лужская школа-интернат»

от «21» марта 2021 г. № 179



Регистрационный номер: 179/37

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ленинградской области «Лужская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы»

Луга
2021 год

Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ленинградской области «Лужская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы»:

Пункт 1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

Постановление Правительства Ленинградской области от 22 марта 2021 г. № 157 «О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»

Пункт 3.7.6 изложить в новой редакции:

3.7.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам образовательного учреждения в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников образовательного учреждения и оплату премий.

Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат в государственных казенных учреждениях Ленинградской области определяется приказом уполномоченного органа в пределах, утвержденных ассигнований на соответствующий год.

В целях поощрения работников в образовательном учреждении применяются следующие виды материального стимулирования:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- стимулирующая надбавка по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- профессиональная стимулирующая надбавка;
- премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о стимулировании работников, с учетом мнения профсоюзного комитета.

Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по учреждению в соответствии с Положением об оплате и Положением о стимулировании труда работников учреждения.

Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (работника) и (или) критериев оценки деятельности учреждения (работника) (далее КПЭ).

Требования к КПЭ, применяемым для определения размера премиальных выплат по итогам работы:

- управляемость;
- прозрачность;
- измеримость;
- отсутствие негативных внешних эффектов.

При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу им могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.; в других случаях при наличии основания, по распоряжению директора школы-интерната.

Размер стимулирующей надбавки по итогам работы определяется на основе КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, устанавливаемых Положением о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», утвержденного Постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262, изменениями утвержденными Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.03.2021 г. № 157.

Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности и порядок их применения для определения размера стимулирующей надбавки по итогам работы (в том числе формулы расчета значений КПЭ и (или) механизмы определения значений критериев оценки деятельности, удельные веса (сумма баллов) КПЭ, критериев оценки деятельности, механизм или формула, предполагающие связь значений КПЭ, критериев оценки деятельности с размером надбавки) устанавливает локальным нормативным актом учреждение.

Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ работникам учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения, а для руководителя учреждения – по решению уполномоченного органа.

Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 % базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

Суммарный по учреждению объем премиальных выплат по итогам работы, стимулирующей надбавки по итогам работы, премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ находится в диапазоне от 20 до 100 % базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

- к профессиональным праздникам;
- к юбилейным датам (от 45 лет, к юбилею школы);
- в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 % фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.

Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается по отдельным должностям (профессиям) работников, входящих в ПКГ (КУ), в процентах к должностному окладу (окладу), выплатам по ставке заработной платы, окладно-ставочной части заработной платы либо в абсолютной вели-

чине (в рублях) в целях сохранения (привлечения) высококвалифицированных кадров.

Профессиональная стимулирующая надбавка не может быть установлена по всем должностям работников учреждения, входящим в одну ПКГ, один КУ.

Размер профессиональной стимулирующей надбавки устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников сроком на 1 год единым для каждой должности (профессии), в отношении которой устанавливается надбавка.

Премияльные выплаты по итогам работы; стимулирующая надбавка по итогам работы; премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ; профессиональная стимулирующая надбавка начисляются за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности премия не начисляется.

Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен.

При определении размеров стимулирующих выплат должно учитываться:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Пункт 8.9. изложить в новой редакции:

8.9. Компенсационные выплаты работникам производятся по следующим показателям:

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за выполнение функций классного руководителя за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета (при наличии нормативного правового акта Российской Федерации) – 5000 руб.

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций, в которых организовано проживание обучающихся, за выполнение функций классного руководителя (в расчете на класс) - 2000 руб.

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного спортивного клуба – 5000 руб.

- учителям за проверку письменных работ обучающихся:

- ◆ по русскому и родному языку – 20% РДО,
- ◆ по математике – 15% РДО,
- ◆ по иностранному языку и черчению – 10 % РДО,
- ◆ учеников 1-4 класса общеобразовательных организаций – 10% РДО.

- педагогическим работникам за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком (при наличии материальной от-

ветственности) - 10 % РДО;

- за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей – до 50 % от оклада, тарифной ставки;

- выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами в размере – до 10 000 рублей;

- за расширение зоны обслуживания:

- Председателю Управляющего совета школы, Попечительского совета в размере – до 1 500 рублей;
- за руководство школьными методическими объединениями в размере – до 5 000 рублей;
- за руководство школьным музеем - до 1 500 рублей;
- ответственному за сайт - до 1 500 рублей;
- руководителю практики студентов средне - профессиональных образовательных организаций, высших учебных заведений на базе образовательного учреждения - до 3000 рублей;
- водителям занятым подвозом детей до учебного заведения в течение учебного года (с сентября по май) пропорционально отработанному времени – 5000 руб.

- педагогическим работникам образовательных организаций за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития, инвалидами – 20 %

- отдельным категориям работников образовательных организаций за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья детьми с задержкой психического развития, инвалидами (помощник воспитателя, младший воспитатель, библиотекарь) – 20 %

- педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому – 20 %

- педагогическим работникам за обучение детей, находящихся на длительном стационарном лечении в лечебно-профилактических учреждениях либо на дому – 20 %.

Начисление компенсационных выплат производится за фактически выполненный объем работ.

