

Изменения в законодательстве Российской Федерации по вопросам целевого обучения и приема на целевое обучение

**Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 337-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации
в части совершенствования целевого обучения»**

**Федеральный закон
от 3 августа 2018 г. № 337-ФЗ
«О внесении изменений
в отдельные законодательные акты
Российской Федерации
в части совершенствования
целевого обучения»**

(далее - Федеральный закон № 337-ФЗ)

**Федеральный закон № 337-ФЗ
вступил в силу с 1 января 2019 г.**

Терминология

До вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ

Целевое
обучение

Целевой
прием

После вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ

Целевое
обучение

Прием
на целевое обучение

**Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 337-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные законодательные
акты Российской Федерации в части совершенствования
целевого обучения»**



**Федеральный закон
«Об образовании
в Российской Федерации»**

Структура норм в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации»

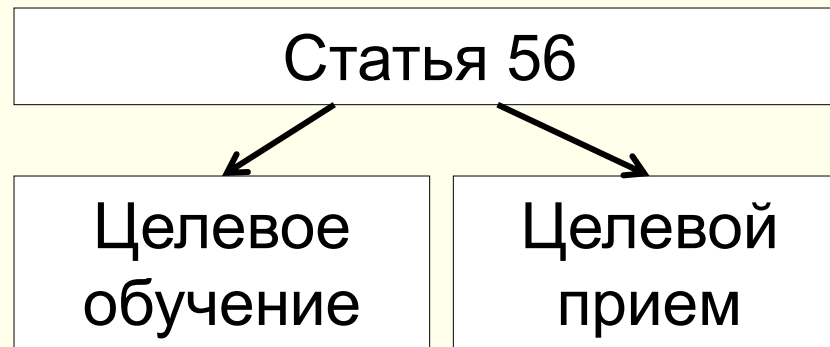
**В Федеральном законе
«Об образовании в Российской Федерации»
устанавливаются 2 статьи, посвященные
целевому обучению и приему на целевое обучение:**

Статья 56. Целевое обучение

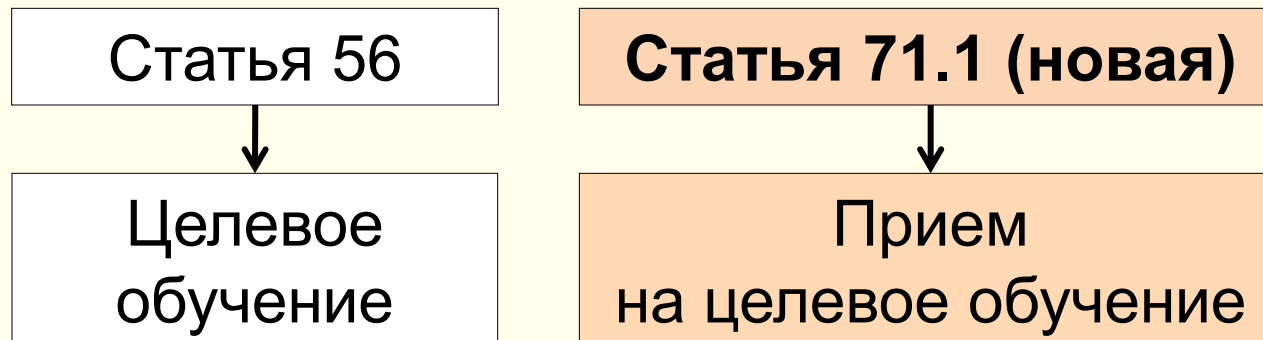
**Статья 71.1. Особенности приема на целевое
обучение по образовательным программам
высшего образования**

Структура норм в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации»

До вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ



После вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ



Утвержденные подзаконные акты



Положение о целевом обучении	(постановление Правительства РФ от 21 марта 2019 г. № 302)
Типовая форма договора о целевом обучении	
Правила установления квоты приема на целевое обучение за счет средств федерального бюджета	
Перечень специальностей, направлений подготовки, по которым проводится прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах установленной квоты (распоряжение Правительства РФ от 11 февраля 2019 г. № 186-р)	

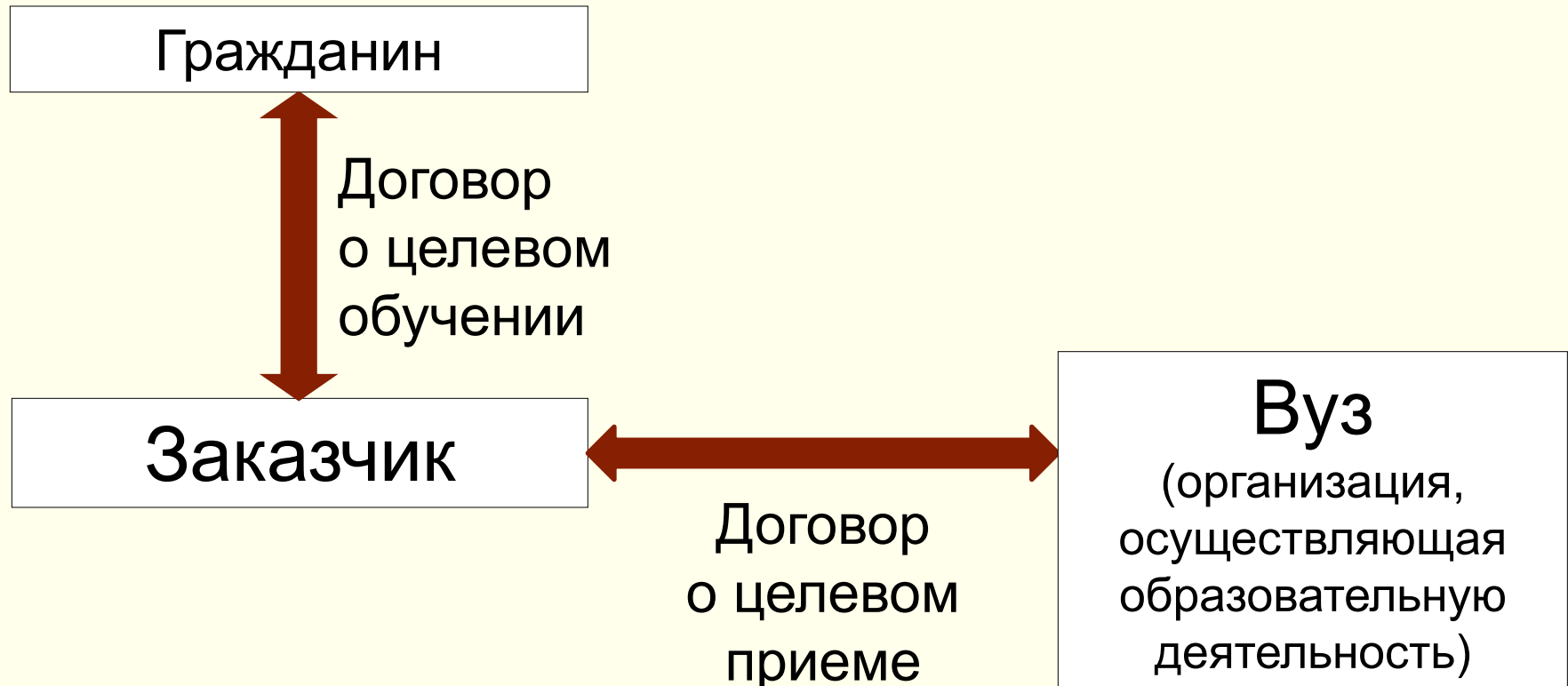
Стороны договора

Стороны договора

До вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ:

при целевом приеме – 2 договора:

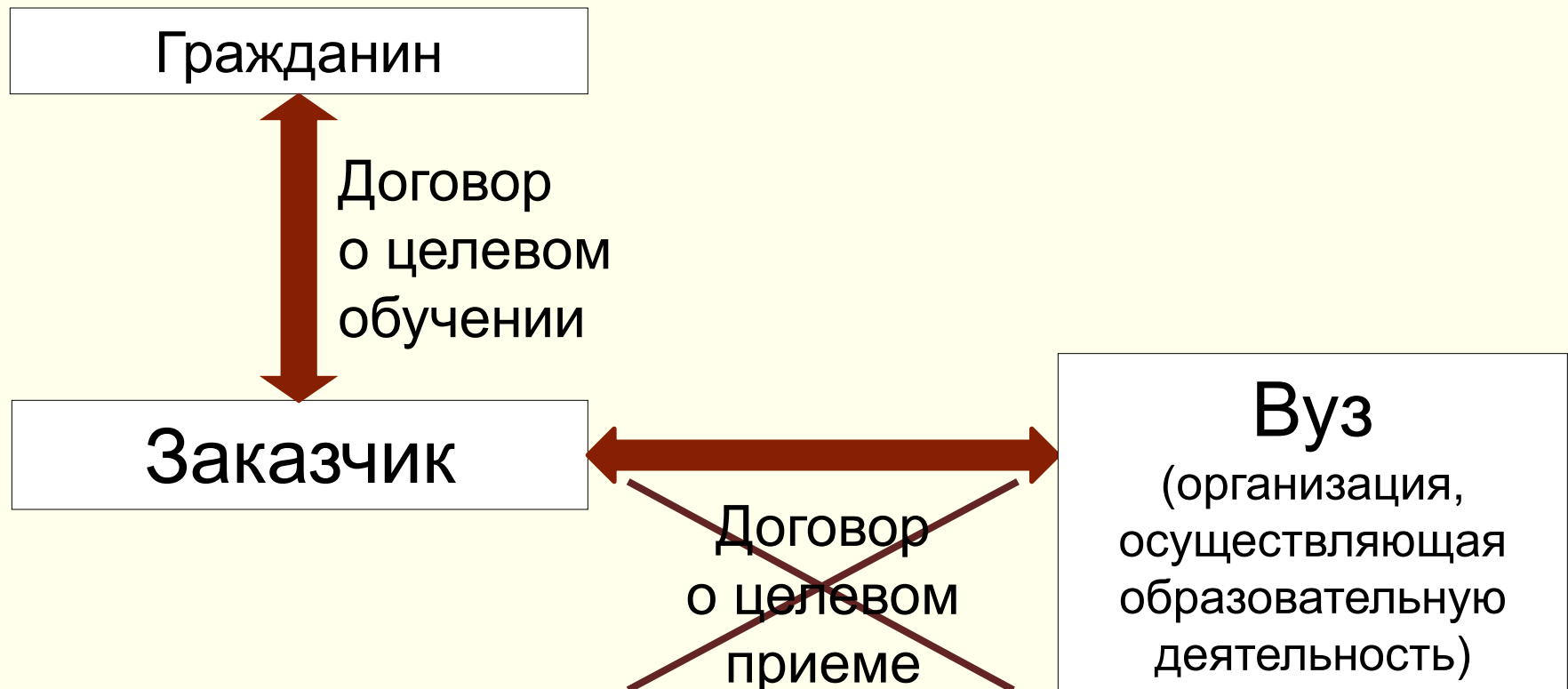
договор о целевом обучении и договор о целевом приеме



Стороны договора

После вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ:

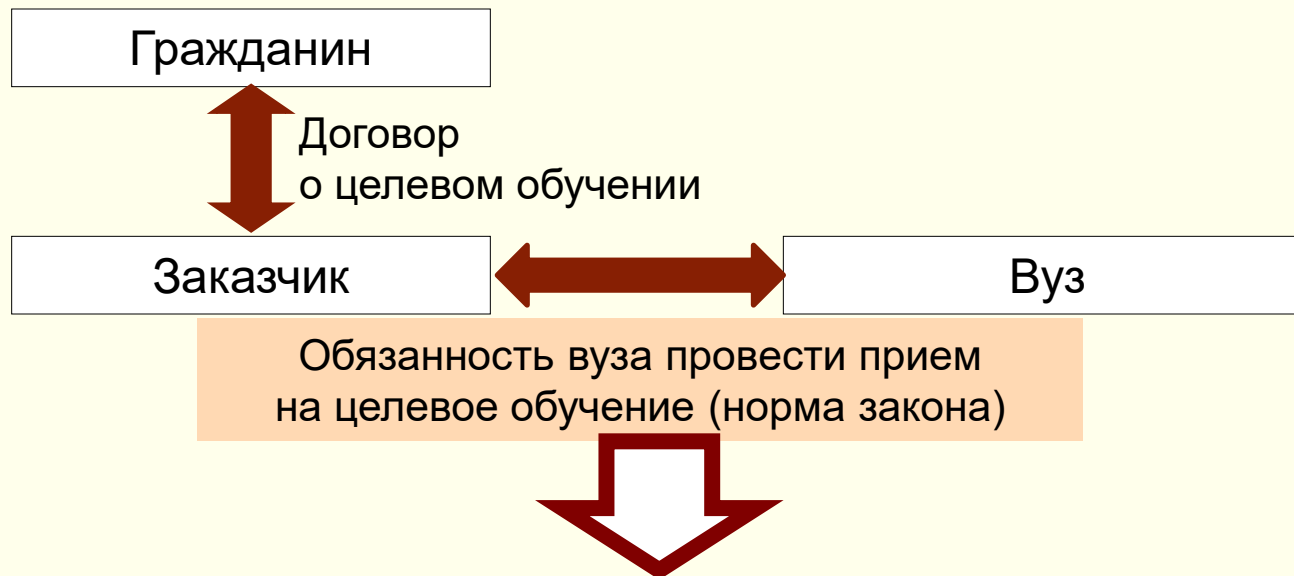
при приеме на целевое обучение –
1 договор – договор о целевом обучении



Стороны договора

После вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ:

при приеме на целевое обучение –
1 договор – договор о целевом обучении



Заказчик не связан договором с конкретным вузом

Как следствие этого, абитуриент может поступать как «целевик» в любой вуз, в котором имеется соответствующее направление подготовки (специальность) (по программам бакалавриата и специалитета – в 5 вузов согласно Порядку приема)

Особенности приема на целевое обучение в связи с отсутствием договора о целевом приеме

Возможность поступления на целевое обучение в пределах квоты в несколько организаций

Изменения, внесенные в Порядок приема на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры

Приказ Минобрнауки России от 31 августа 2018 г. № 36н

Изменения, внесенные в Порядок приема на обучение по программам аспирантуры

Приказ Минобрнауки России от 17 декабря 2018 г. № 82н

К поступающему не предъявляется требование представления заявления о согласии на зачисление (при приеме в бакалавриат, специалитет, магистратуру) и оригинала документа об образовании установленного образца одновременно с подачей заявления о приеме



Абитуриент может поступать как «целевик» в несколько организаций, в которых имеется соответствующее направление подготовки (специальность)
(по программам бакалавриата и специалитета – в 5 вузов)

Представление договора о целевом обучении при поступлении

Изменения, внесенные в Порядок приема на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры

Приказ Минобрнауки России от 31 августа 2018 г. № 36н

Изменения, внесенные в Порядок приема на обучение по программам аспирантуры

Приказ Минобрнауки России от 17 декабря 2018 г. № 82н

При подаче заявления о приеме на целевое обучение поступающий представляет (один из вариантов):

копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком целевого обучения


незаверенную копию указанного договора с предъявлением его оригинала

Стороны договора. Возможность включения работодателя и вуза в число сторон договора

Стороны договора

Возможность включения работодателя и вуза
в число сторон договора

Гражданин
(поступающий
или обучающийся)



Договор
о целевом
обучении

Заказчик

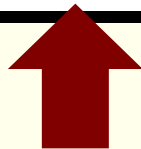
Стороны договора

Возможность включения работодателя и вуза
в число сторон договора

Гражданин
(поступающий
или обучающийся)



Договор
о целевом
обучении



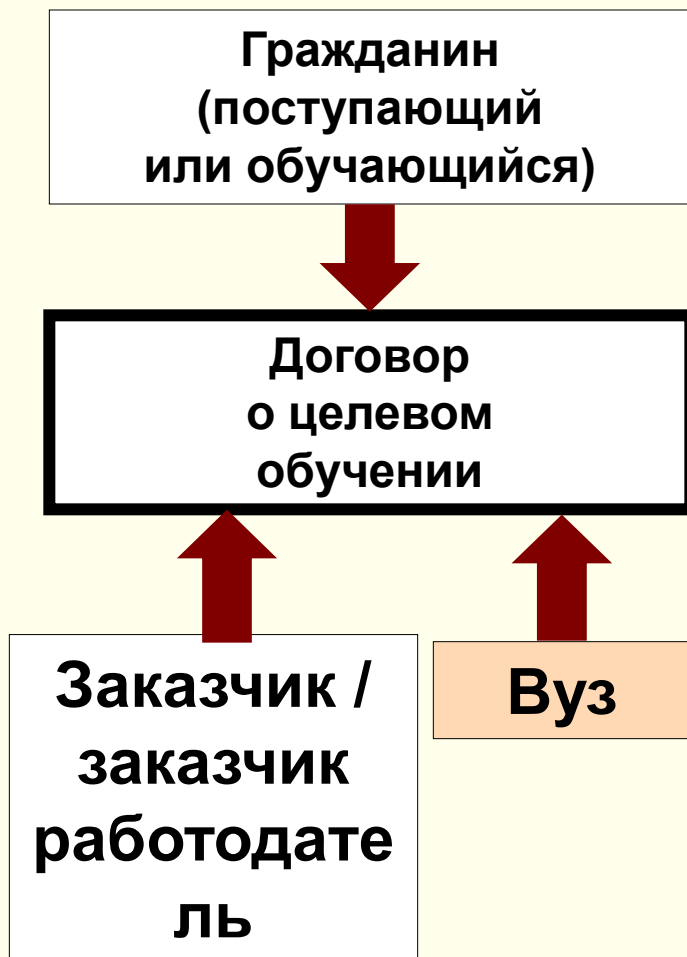
Заказчик / заказчик
- работодатель



Вуз
(организация,
осуществляющая
образовательную
деятельность)

Стороны договора

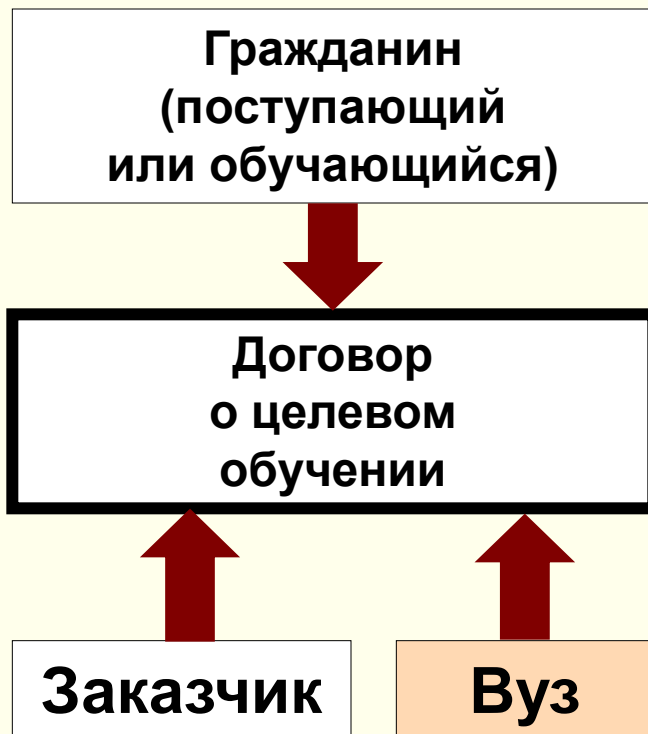
Что вытекает из возможности включения вуза в число сторон договора?



Если вуз будет являться стороной договора о целевом обучении, то можно считать, что этот договор «включает» в себя договор о целевом приеме.

Стороны договора

Что вытекает из возможности включения вуза в число сторон договора?



Если вуз будет являться стороной договора о целевом обучении, то можно считать, что этот договор «включает» в себя договор о целевом приеме.

НО:

в этот же вуз могут прийти другие «целевики» (от других заказчиков), в том числе те, у которых вуз не является стороной договора

Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства заказчика и гражданина)

Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства заказчика и гражданина)

Обязательства
заказчика

Обязательства
гражданина

**Существенные условия
договора о целевом обучении**

Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства заказчика и гражданина)

Обязательства заказчика

по организации предоставления /
предоставлению гражданину
в период обучения мер поддержки

по трудоустройству гражданина

ИСКЛЮЧЕНО

~~обязательство по проведению практики~~

Обязательства гражданина

по освоению образовательной
программы

по осуществлению трудовой
деятельности в течение

не менее 3 лет

Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства заказчика)

Обязательства заказчика

По организации предоставления	По предоставлению
<p>гражданину в период обучения мер поддержки (включая меры материального стимулирования, оплата доп. платных обр. услуг, оказываемых за рамками обр. программы, осваиваемой в соответствии с договором, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и др.)</p>	
<p>Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления</p>	

По трудоустройству гражданина
<p>Трудоустройство осуществляется не позднее срока, установленного договором</p>

Существенные условия договора о целевом обучении (обязательства гражданина)

Обязательства гражданина

**по освоению
образовательной
программы,
указанной в договоре**

с возможностью изменения
образовательной программы
и (или) формы обучения
по согласованию с заказчиком

**по осуществлению
трудовой
деятельности
в течение
не менее 3 лет
в соответствии
с полученной
квалификацией**

Кто может быть заказчиком приема на целевое обучение

Ст. 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

- 1) федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления;
- 2) государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия;
- 3) государственные корпорации;
- 4) государственные компании;
- 5) организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 года N 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;**
- 6) хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;
- 7) акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;**
- 8) дочерние хозяйственные общества организаций, указанных в п. 4, 6 и 7;**
- 9) организации, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях**

Кто может быть заказчиком приема на целевое обучение

Органы местного самоуправления

Государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия

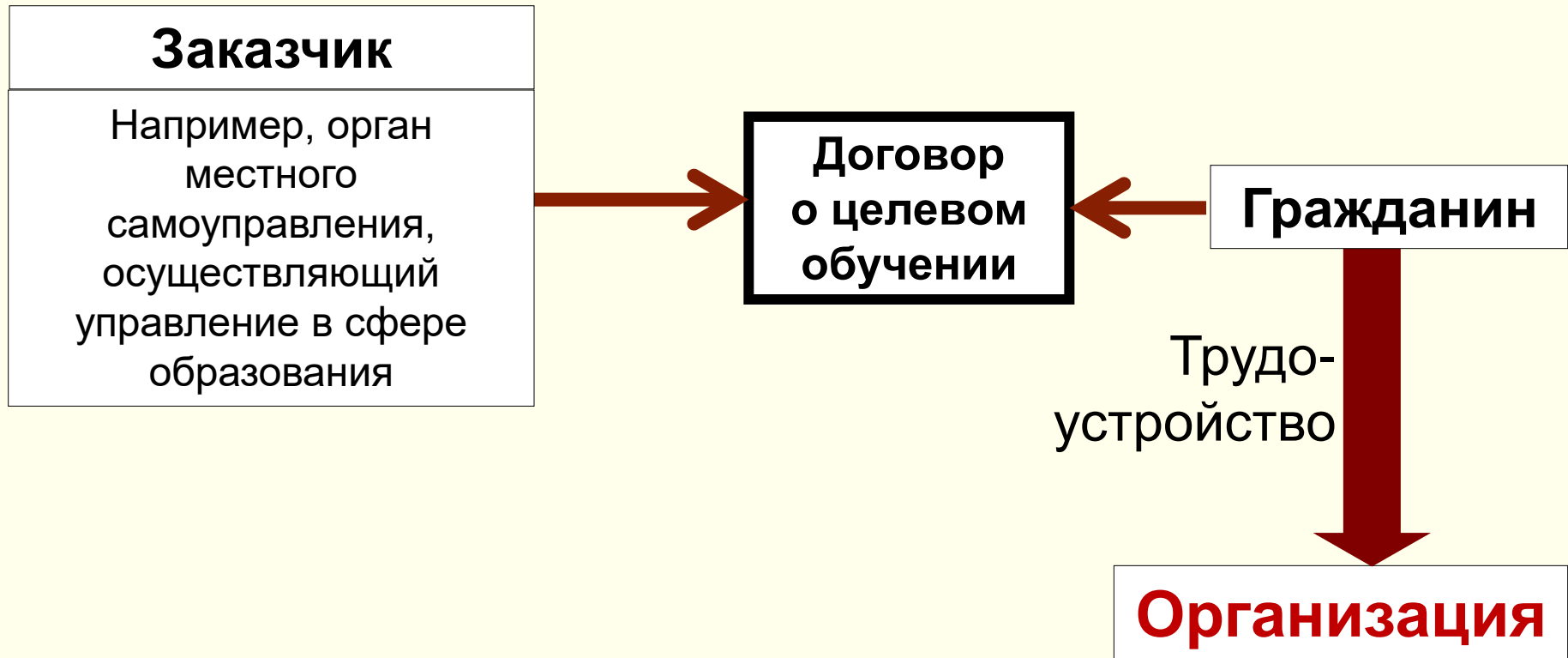
Целевое обучение в интересах конкретного работодателя

Три способа обеспечения целевого обучения в интересах конкретного работодателя:

- 1) организация не является стороной договора
- 2) организация является стороной договора в качестве работодателя (помимо заказчика)
- 3) организация является стороной договора в качестве заказчика

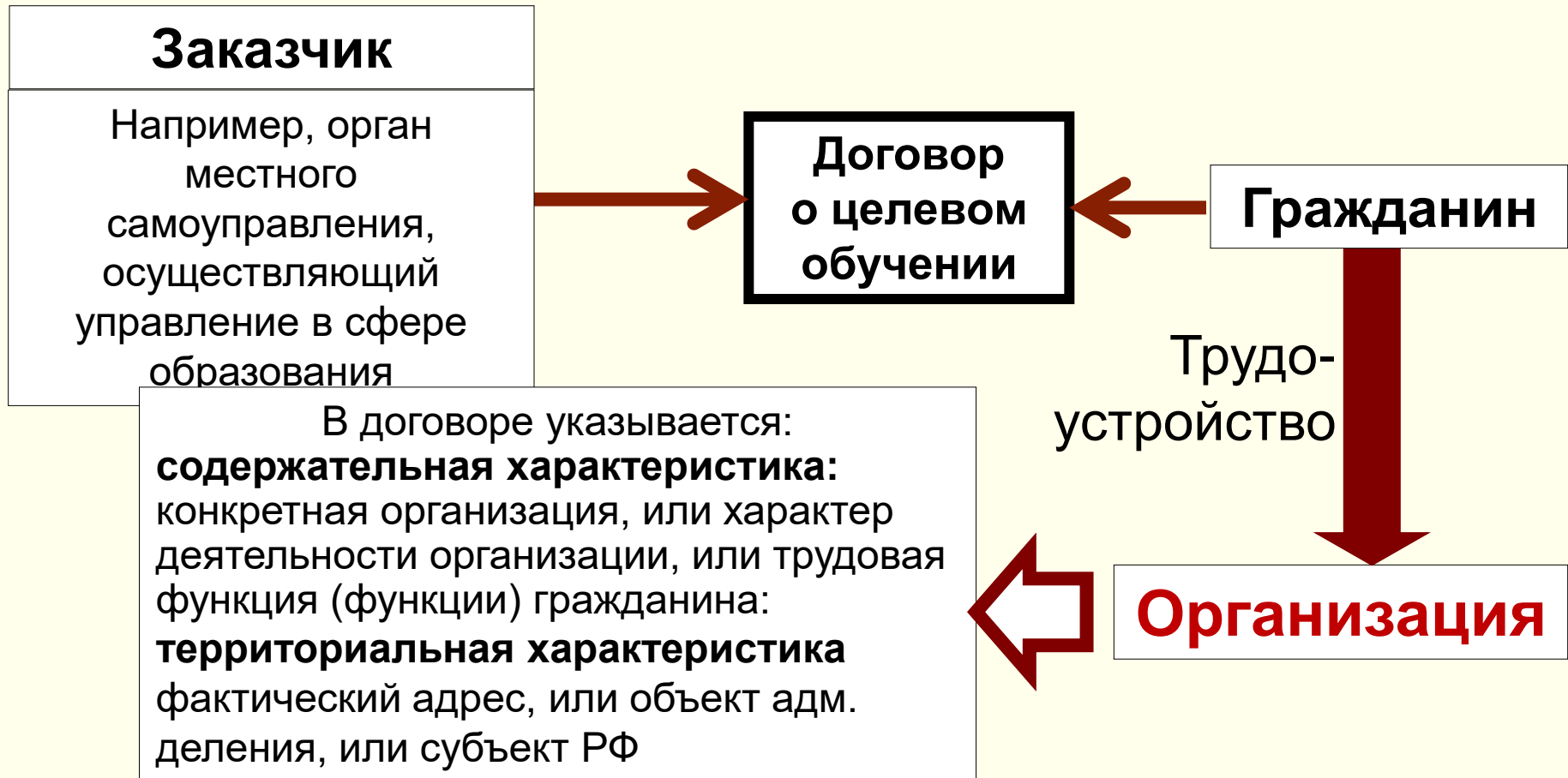
Как можно обеспечить целевое обучение в интересах конкретного работодателя

1 - организация не является стороной договора



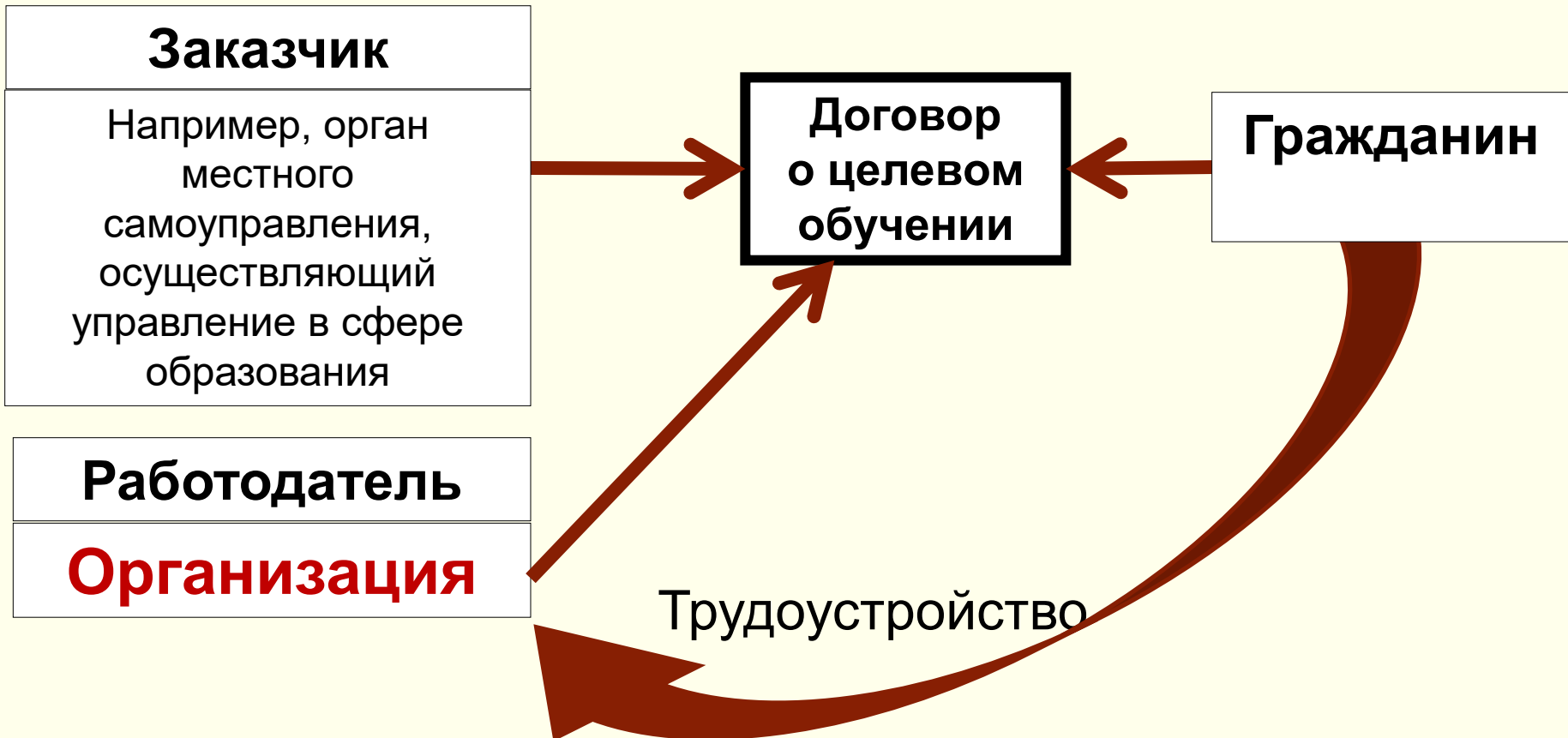
Как можно обеспечить целевое обучение в интересах конкретного работодателя

1 - организация не является стороной договора



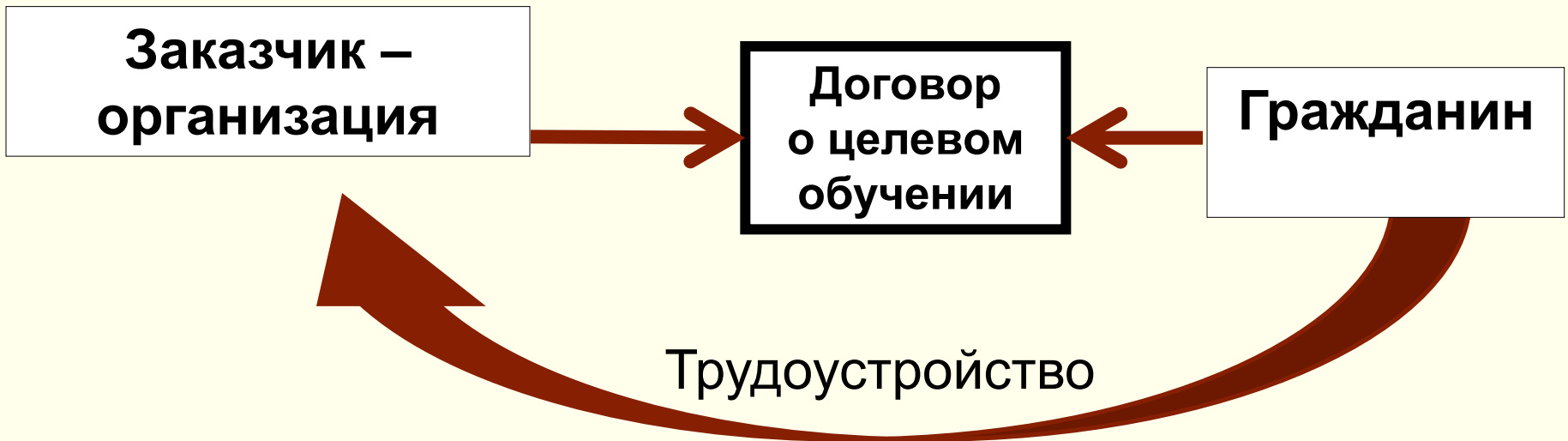
Как можно обеспечить целевое обучение в интересах конкретного работодателя

2 - организация является стороной договора в качестве работодателя



Как можно обеспечить целевое обучение в интересах конкретного работодателя

3 - организация является стороной договора в качестве заказчика



Санкции за неисполнение обязательств

Заказчик

Гражданин

<p>Неисполнение обязательства по <u>трудоустройству</u> гражданина</p>	<p>Неисполнение обязательства по <u>освоения обр. программы и осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет</u></p>
<p>Компенсация гражданину в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте РФ, куда должен был быть трудоустроен гражданин</p>	<p><u>Возмещение заказчику расходов,</u> связанных с предоставлением мер поддержки</p>

Санкции за неисполнение обязательств

Заказчик

Неисполнение обязательства
по трудоустройству гражданина

Компенсация гражданину в размере
**трехкратной среднемесячной
начисленной заработной платы**
в субъекте РФ, куда должен был
быть трудоустроен гражданин

Гражданин

Неисполнение обязательства
по освоения обр. программы
и осуществлению трудовой
деятельности в течение 3 лет

Возмещение заказчику
расходов,
связанных
с предоставлением
мер поддержки

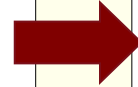
Дополнительно к иным санкциям

**Выплата штрафа в размере расходов
бюджета на получение образования**

В случае
приема
на целевое
обучение

Основные изменения при приеме на целевое обучение (вместо выводов)

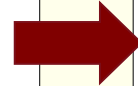
**Отсутствие договора
о целевом приеме**



Возможные последствия

«Целевики» разных заказчиков
будут поступать на равных
условиях

Выплата штрафа



Снижение привлекательности
приема на целевое обучение
для абитуриентов и заказчиков

Механизм установления квоты

Правительство РФ устанавливает
перечень специальностей
и направлений подготовки
для приема на целевое обучение



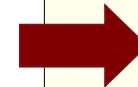
Сокращение количества специ-
альностей и направлений
подготовки, по которым проводит-
ся прием на целевое обучение

Правительство РФ устанавливает
квоту приема на целевое обучение
за счет федерального бюджета



Сокращение объема квоты
приема на целевое обучение

Правительство РФ может
устанавливать квоту с указанием
субъектов РФ



Установление квоты только
в интересах отдельных субъектов
РФ